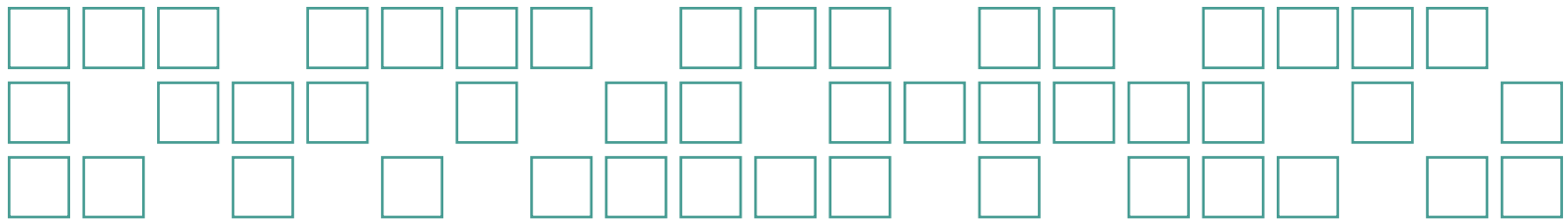




Prácticas de Empleo



Las reclamaciones relacionadas con los empleados se están incrementando a un ritmo alarmante en toda Europa. Este tipo de reclamación supone un efecto devastador en los beneficios de la compañía y en su cuota de mercado, afectando a la atención de los Directivos e impactando gravemente en la actitud, productividad y moral del empleado.

Reclamaciones por acoso sexual, despido improcedente y discriminación están representando un volumen de demandas nunca visto anteriormente a escala mundial. El riesgo de reclamaciones de empleados puede estar asociado a diversos factores, que afectan a compañías de todos los tamaños y sectores:

- Reestructuración de operaciones y actividades, que a menudo derivan en expedientes de regulación de empleo y despidos.
- Aumento y desarrollo de Directivas europeas, incluyendo la Directiva de “Igualdad de trato” y la recomendación de “Dignidad de hombres y mujeres en el trabajo”, y otras leyes similares en los estados miembros de la UE y en Estados Unidos.
- Aumento de la publicidad sobre reclamaciones de empleados que han prosperado.
- Mayor conocimiento de los empleados de sus derechos y de cómo ejercerlos.
- Creciente globalización, llevando a los directivos a tener que trabajar con prácticas laborales y legislación que en ocasiones desconocen.
- Desarrollo de las reclamaciones por *mobbing*.

Principales Coberturas

- **Ámbito territorial:** todo el mundo (opción disponible).
- **Amplia definición de “empleado”,** incluyendo empleados temporales y contratos independientes.
- **La cobertura incluye reclamaciones** de vendedores, clientes y consumidores.
- **Opción de elección del asesoramiento legal.**
- **Amplia cobertura de daños punitivos.**
- **No exclusión de “actos intencionados”.**

Beneficios de la Cobertura

La cobertura permite controlar adecuadamente el desarrollo de las demandas relacionadas con prácticas de empleo, protegiendo los beneficios sociales y reduciendo el coste del riesgo total de la compañía. El programa puede ofrecer:

- **Herramientas para prevenir litigios** a través de una revisión confidencial de los riesgos

de gestión de sus prácticas de empleo, proporcionadas por especialistas legales en asuntos laborales y de empleo.

- **El coste de auditoría y otros servicios de gestión** son asumidos por el asegurador.

Perfil del Riesgo

Compañías de todas las dimensiones y sectores tienen riesgo potencial de reclamación por parte de los empleados. La cobertura es particularmente necesaria para compañías con un volumen importante de empleados, y para aquellas con empleados en Estados Unidos, así como las muy conocidas o difundidas en los medios de comunicación por su actividad o recursos.

Debe prestarse especial atención a los requerimientos legales en temas de empleados en Estados Unidos, y estructurar un adecuado programa de seguros para tratar correctamente la importante exposición al riesgo existente en el sistema legal americano y en el ambiente laboral.

Información para el Análisis del Riesgo

- **Cuestionario cumplimentado con información específica** para operaciones en Estados Unidos.
- **Estados financieros auditados.**
- **Código de conducta del empleado y manual de procedimientos de Recursos Humanos.**